

## «اطلاعیه اعلام اسامی پذیرفته شدگان یک برابر ظرفیت آزمون استخدام پیمانی سال ۱۳۹۹ وزارت آموزش و پرورش»

با عنایت به برگزاری آزمون استخدام پیمانی سال ۱۳۹۹ وزارت آموزش و پرورش (موضوع مجوز شماره ۹۳۱۶۷ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۳۱ سازمان اداری و استخدامی کشور)، در خصوص نتایج یک برابر ظرفیت آزمون مذکور؛ قبول شدگان مکلفند به منظور طی سایر مراحل قبل از استخدام (بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش، گواهی عدم سوء پیشینه، آزمایشات و معاینات پزشکی، تشکیل پرونده استخدامی و آمادگی جهت شرکت در دوره‌های مهارت‌آموزی) به شرح ذیل اقدام نمایند. براین اساس رعایت دقیق مفاد دستورالعمل کنترل و مراقبت کرونا و پیروس ۱۹ و فاصله‌گذاری اجتماعی (موضوع نامه ۶۰۲/۱۰۸۴۹۰ مورخ ۱۳۹۹/۶/۳۱ دفتر سلامت و تندرستی وزارت متبوع منضم به نامه شماره ۳۰۲/۲۲۷۰ مورخ ۱۳۹۹/۶/۳۰ دفتر سلامت، جمعیت خانواده و مدارس وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)، در زمان بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش، انجام آزمایشات و معاینات پزشکی و تشکیل پرونده استخدامی از سوی معرفی شدگان الزامی می‌باشد؛

- ۱- داوطلبانی که در خصوص نتایج نهایی آزمون سوالاتی دارند می‌توانند از طریق بخش پاسخگویی اینترنتی سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی: [www.sanjesh.org](http://www.sanjesh.org) اقدام و یا با تماس تلفنی در ساعات اداری با شماره تلفن: ۴۲۱۶۳ با پیش شماره ۰۲۱ در میان بگذارند.
- ۲- قبول شدگان یک برابر ظرفیت جهت پیگیری امور مربوط به استخدام خود به مدیریت منابع انسانی و امور اداری اداره کل آموزش و پرورش استان مراجعه و راهنمایی لازم را دریافت نمایند.
- ۳- پذیرفته شدگان جهت بررسی صلاحیت‌های عمومی از سوی هسته گزینش اداره کل آموزش و پرورش استان محل استخدام (سهامیه خدمتی)، اقدامات ذیل را به عمل آورند:
  - ۳-۱- در صورت عدم تحویل فرم اطلاعات فردی و مدارک درخواست شده در مرحله مصاحبه استخدامی ضرورت دارد پس از چاپ فرم اطلاعات فردی از سایت دبیرخانه هیات مرکزی گزینش به نشانی [www.gozinesh.medu.ir](http://www.gozinesh.medu.ir) نسبت به تکمیل دقیق فرم و الصاق یک قطعه عکس به آن اقدام و به همراه تصویر کلیه صفحات شناسنامه و کارت ملی (حداکثر به مدت ۴۸ ساعت از تاریخ انتشار اسامی)، به وسیله پست پیشتاز به آدرس هسته‌های گزینش استان محل خدمت خود، ارسال و یا به صورت حضوری تحویل نمایند. لذا در تکمیل فرم اطلاعات

فردی دقت کافی معمول گردد. بدیهی است مسئولیت هر گونه نقص و نارسایی در تکمیل فرم به عهده فرد خواهد بود.

۲-۳- عدم تکمیل فرم مربوط و یا عدم ارسال به موقع آن به هسته گزینش استان محل خدمت، به منزله انصراف از استخدام تلقی می گردد.

۴- معاینات پزشکی (تکمیلی)، آزمایشات پاراکلینیکی و تشکیل پرونده استخدامی افراد واجد شرایط معرفی شده به اداره کل آموزش و پرورش استان محل خدمت همزمان با بررسی صلاحیت‌های عمومی صورت می پذیرد. براین اساس داوطلب واجد شرایط پس از انتشار اسامی در سایت سازمان سنجش آموزش کشور ضمن پیگیری از مدیریت منابع انسانی و امور اداری ادارات کل آموزش و پرورش استان سهمیه خدمتی (طبق تقویم زمان بندی اعلام شده استان)، نسبت به اخذ معرفی نامه جهت گواهی عدم سوء پیشینه و... به منظور تشکیل پرونده استخدامی با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط در زمان مقرر اقدام نمایند.

**توضیح:** چنانچه به هر دلیلی صلاحیت عمومی فرد پذیرفته شده مورد تأیید قرار نگیرد، انجام معاینات پزشکی و سوء پیشینه هیچگونه حقی برای استخدام فرد پذیرفته شده ایجاد نخواهد کرد.

۵- در صورت تأیید صلاحیت‌های عمومی، انجام آزمایشات، معاینات پزشکی و... پذیرفته شدگان نهایی مکلفند به منظور شرکت در دوره مهارت آموزی به اطلاعیه‌ای که به همین منظور حداقل یک ماه پس از انتشار اسامی از سوی سازمان سنجش آموزش کشور در پرتال وزارت آموزش و پرورش به نشانی [www.medu.ir](http://www.medu.ir) درج خواهد شد مراجعه نمایند.

۶- براساس برنامه ریزی‌های انجام گرفته و زمان بندی پیش بینی شده، مقرر است دوره مهارت آموزی پذیرفته شدگان آزمون مذکور، پس از اعلام نتایج بررسی صلاحیت‌های عمومی (گزینش)، اطلاع رسانی شود. لذا شایسته است داوطلبان پذیرفته شده آمادگی‌های لازم جهت ثبت نام و حضور در دوره یاد شده را داشته باشند. عدم ثبت نام به موقع در دوره‌های مهارت آموزی به منزله انصراف از استخدام تلقی خواهد شد.

۷- مصاحبه استخدامی فرآیند قانونی برای ارزیابی صلاحیت‌های تخصصی و حرفه‌ای در ویژگی‌های شخصیتی، انگیزه، علاقه و میزان شناخت و انتظارات داوطلبان حرفه معلمی به منظور انتخاب و پذیرش افراد اصلح می باشد که بر اساس معیارهای تعیین شده در وقت مقرر، در چارچوب شرایط و

ضوابط اعلام شده در شیوه‌نامه مصاحبه اجراء شده است. رعایت موارد ذیل در خصوص اعتراض به نتیجه مصاحبه استخدامی الزامی می‌باشد:

۷-۱- تقاضای بررسی و رسیدگی مجدد به نتایج مصاحبه استخدامی بعد از اعلام قطعی نتایج

آزمون استخدامی و صدور کارنامه نهایی داوطلبان، صرفاً از طریق اداره کل آموزش و پرورش استان محل مصاحبه بر اساس «فرم رسیدگی به اعتراض» (پیوست) انجام می‌گیرد.

۷-۲- رسیدگی به اعتراض مصاحبه استخدامی، حداکثر تا یکماه بعد از اعلام نتایج قطعی صورت می‌پذیرد.

۷-۳- شرایط و ضوابط مندرج در آگهی آزمون استخدامی، در بررسی اعتراضات ملاک عمل خواهد بود. بنابراین به منظور صیانت از حقوق سایر داوطلبان آزمون استخدامی، اعتراضات مربوط به عدم برخورداری از شرایط و ضوابط مزبور (مانند تاریخ اخذ مدرک دانشگاهی، کبر سنی، نداشتن کارت پایان خدمت نظام وظیفه، عدم انطباق رشته تحصیلی با شغل و...)، قابل بررسی نمی‌باشد.

۷-۴- به موارد پزشکی که در فرآیند مصاحبه استخدامی به کمیسیون شورای دانشگاه علوم پزشکی استان ارجاع شده و پاسخ لازم مطابق بند (ز) ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و آئین‌نامه اجرایی ماده مزبور، داده شده است، ترتیب اثر داده نمی‌شود.

۷-۵- مدارک و مستندات که بعد از مهلت مقرر برای انجام مصاحبه استخدامی توسط داوطلب ارائه شود، ملاک عمل نیست.

۷-۶- با توجه به قانون اصلاح ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۶ مجلس شورای اسلامی، قبل از برگزاری هشتمین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور اطلاع‌رسانی لازم جهت تعیین وضعیت «بومی‌پذیری» داوطلب از سوی سازمان سنجش آموزش کشور صورت گرفته است. بنابراین به درخواست‌های تغییر وضعیت بومی بودن، ترتیب اثر داده نخواهد شد. مسئولیت عدم اقدام مقتضی در مهلت تعیین شده از سوی سازمان سنجش آموزش کشور به عهده داوطلب می‌باشد.

**مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری**

**وزارت آموزش و پرورش**