

**دستور العمل حاکم بر قراردادها و سقف بودجه
باشگاه‌های**

لیگ برتر برای سه فصل مسابقاتی ۱۴۰۳ تا ۱۴۰۶

مقدمه

در راستای تنظیم مناسبات حقوقی، تضمین رابطه پایدار و قانونمند، ارتقای سلامت اقتصادی و پایش مالی روابط قراردادی باشگاه‌ها با بازیکنان و دیگر عوامل، این دستور العمل مستند به بند ۱۰ ماده ۳۵ و ماده ۴۴ اساسنامه فدراسیون فوتبال، به تصویب کمیته تدوین و تطبیق مقررات فدراسیون رسیده و از تاریخ ابلاغ به باشگاه‌ها لازم الاجراء می‌باشد.

فصل اول : مقررات، فرآیند و جریان شکل گیری قراردادهای ورزشی

ماده ۱- اعتبار یک قرارداد با بازیکنان داخلی و خارجی منوط به موفقیت در تست پزشکی و یا اعطای مجوز اشتغال نخواهد بود، ولی تا زمانی که باشگاه از سلامت افراد و داشتن مجوز کار آنها (برای اتباع بیگانه) و وضعیت نظام وظیفه و تحصیلی بازیکنان داخلی اطمینان حاصل ننموده، نباید قراردادی را امضا نماید. تبعات ناشی از عدم رعایت فرآیند فوق متوجه امضاء کنندگان قرارداد از طرف باشگاه نیز می‌باشد.

ماده ۲- ذکر مشخصات کامل باشگاه، شماره ثبت، شناسه ملی، نشانی، شماره تلفن و مشخصات صاحبان امضاء مجاز و مشخصات شناسنامه ای بازیکنان و کدملی، شماره پاسپورت، نشانی، شماره تلفن، ایمیل و پیام رسان مورد توافق (جهت ارسال مکاتبات و اخطاریه ها) به همراه نام و مشخصات کارگزار (در صورت دخالت کارگزار) در قراردادهای الزامی است.

ماده ۳- انجام آزمایشات پزشکی در ایفمارک و سایر مراکز مورد تایید سازمان لیگ از سوی مربیان و بازیکنان "داخلی و خارجی"، پیش از فرایند نهایی انعقاد قرارداد و ثبت آن و نیز ارائه مدارک بیمه ورزشی الزامی است.

ماده ۴- اگر کارگزار نقل و انتقالات ملی یا بین المللی که با بازیکن یا کادر فنی دارای قرارداد ثبت شده است، در انعقاد یک قرارداد دخالت داشته باشد، باید یک نسخه از قرارداد خود با بازیکن یا مربی را به باشگاه ارائه نماید. تخلف ناشی از پذیرش کارگزار غیر رسمی یا کارگزار فاقد قرارداد، قابل رسیدگی در ارکان ذی صلاح فدراسیون می‌باشد.

ماده ۵- در راستای ایجاد شفافیت و مدیریت یکپارچه فعالیت کارگزاران، بازیکنان صرفاً مجاز به داشتن کارگزار معتبر مورد تائید فدراسیون (دارای پروانه فعالیت مجاز) می‌باشند، فهرست این کارگزاران در سایت فدراسیون/سازمان لیگ بارگذاری و اطلاع رسانی می‌گردد.

ماده ۶- بازیکنان زیر ۱۸ سال مجاز به داشتن کارگزار یا مدیر برنامه نمی‌باشند و باید از طریق تائیدیه والدین "رضایت نامه" قرارداد را منعقد نمایند.

ماده ۷- رعایت آئین نامه ملی کارگزاران فوتبال برای کلیه بازیکنان و کادر فنی و باشگاهها الزامی است.

ماده ۸- متن قرارداد باید حداقل در سه نسخه در سر برگ باشگاه، به صورت تایپ شده و بدون درج عبارتی دست‌نویس، همزمان و به صورت حضوری امضاء شوند. تمام صفحات قرارداد باید دارای دو امضاء مجاز و مهر باشگاه، امضاء و اثر انگشت طرف قرارداد و امضاء و مهر کارگزار بوده و نسخه ای از قرارداد (پس از درج شماره و تاریخ ثبت در دبیرخانه باشگاه) در اختیار باشگاه، طرف قرارداد با باشگاه و سازمان لیگ قرار گیرد.

ماده ۹- سازمان لیگ در زمان دریافت نسخه قرارداد باید اطمینان حاصل نماید که صاحبان امضاء مجاز ثبت شده در آگهی روزنامه رسمی از طرف باشگاه، قرارداد را امضاء نموده اند.

تبصره: در صورت عدم انتخاب هیأت مدیره جدید باشگاه و یا عدم ثبت صورتجلسات ناظر بر انتخاب هیأت مدیره جدید باشگاه، سازمان لیگ صرفاً تا اولین پنجره نقل و انتقالاتی پس از انقضاء مدت مدیریت مدیران و با مکاتبه رئیس مجمع باشگاه و پذیرش مسئولیت موضوع از سوی ایشان، اقدام به ثبت قراردادهای خواهد نمود.

ماده ۱۰- باشگاه مجاز به ایجاد تعهد پرداخت طلب کارگزار از محل مطالبات بازیکن و عوامل فنی نیست. پرداخت مطالبات کارگزار صرفاً به عهده شخص طرف و بهره بردار (بازیکن، مربی و یا عوامل) بدون دخالت باشگاه می‌باشد.

ماده ۱۱ - انعقاد قراردادهای دسته جمعی برای کادر فنی ممنوع است.

ماده ۱۲ - درج مبالغ ارزی در قراردادهای بازیکن و کادر فنی داخلی مطلقاً ممنوع است. همچنین باشگاه‌ها مجاز به ضمانت یا به عهده گرفتن مالیات بازیکنان، کادر فنی و یا سایر عوامل داخلی و یا خارجی نمی‌باشند.

ماده ۱۳ - انعقاد قرارداد ارزی با بازیکنان و یا کادر فنی خارجی بایستی منطبق با مقررات و دستورالعمل‌های ابلاغی مراجع ذی صلاح کشور صورت گیرد.

ماده ۱۴ - درج میزان غرامت برای فسخ غیر موجه احتمالی در قرارداد باید متقابل باشد. شرط غرامت فسخ فقط برای یک طرف قرارداد بی اعتبار است. درج غرامت برای هر دو طرف با ارقام نابرابر و غیر همسان تنها تا میزان غرامت برابر، معتبر و لازم الوفاء است.

ماده ۱۵ - فقط قراردادهای به ثبت رسیده در سازمان لیگ معتبر است. باشگاه‌ها ملزم به ایفای تعهدات مالی نسبت به طرف مقابل در مواردی هستند که به موجب قرارداد و اسناد الحاقی بعدی در سازمان لیگ فوتبال ثبت گردیده و به آن تصریح شده باشد. پرداخت هرگونه وجوه خارج از قرارداد، تحت عناوینی مانند پاداش برد، دریافت سهمیه حضور در لیگ آسیایی، بقاء در دسته فعلی، صعود، هرگونه مبالغ تشویقی یا ارایه خدمات رفاهی دیگر با هر نام و عنوان، ممنوع است.

تبصره: باشگاه‌ها مکلف هستند حداکثر ظرف مهلت ۴۸ ساعت کاری از تاریخ امضاء قرارداد نسبت به ثبت آن و تأیید شناسه فردی در هیأت فوتبال ذیربط و نیز حداکثر ظرف مهلت ۷ روز کاری از تاریخ امضاء قرارداد نسبت به ثبت آن در سازمان لیگ اقدام نمایند. بدیهی است در غیر اینصورت قرارداد فاقد اعتبار تلقی و قابل ثبت نزد هیأت فوتبال و یا سازمان لیگ نخواهد بود.

ماده ۱۶ - در اجرای مقررات حاکم، باشگاه‌های شرکت کننده در مسابقات لیگ برتر باید سه درصد از کل مبلغ قرارداد را از دستمزد بازیکنان، کادر فنی و سایر عوامل طرف قرارداد، کسر و به عنوان حق عضویت به حساب فدراسیون فوتبال واریز نمایند. صدور کارت شرکت در مسابقات از سوی سازمان لیگ، منوط به تأیید فدراسیون فوتبال مبنی بر واریز وجوه مزبور است.

تبصره - میزان حق عضویت سالیانه برای فصل سوم موضوع این دستورالعمل، نیم درصد افزایش می‌یابد.

ماده ۱۷ - باشگاه‌ها باید دارای کمیته انضباطی و کمیته استیناف هر کدام با حداقل سه نفر عضو باشند. جریان رسیدگی و صدور رای صادره باید سازگار با آئین نامه انضباطی باشگاه با رعایت حقوق آیینی دو طرف و به نحو مستدل و مستند باشد. باشگاه‌ها تکلیف دارند پیش از شروع مسابقات متن آیین نامه را برای کمیته تدوین و تطبیق ارسال نموده، گواهی این کمیته را نسبت به سند مزبور دریافت نمایند.

ماده ۱۸- قرارداد فوتبالی نمی‌تواند متأثر از دخالت و نقش آفرینی اشخاص ثالث قرار گیرد. قید مواردی از قبیل منوط کردن ادامه قرارداد به تداوم حضور سرمربی یا مربی خاص و یا مدیریت شخص معینی در باشگاه هیچ گونه اعتباری ندارد. بی اعتباری شرط مزبور به منزله فقدان اعتبار اصل قرارداد و دیگر تعهدات نیست.

ماده ۱۹- در تعهدات مالی باشگاه، نسبت به بازیکن و یا کادر فنی، جمع میزان مزایا (و یا آپشن های) پرداختی نمی تواند پیش از ۲۰ درصد مبلغ پایه قرارداد یک فصل باشد.

ماده ۲۰- در قرارداد باید قید شود که «انجام هرگونه فعالیت و اقدامات مغایر با قوانین کشور و کدهای اخلاقی و انضباطی از جمله "سوء رفتارهای اجتماعی، تبعیض نژادی، قومی، مذهبی و سیاسی و توهین به مقامات ذیصلاح در هر بستر و دامنه ای از جمله در فضای مجازی، مصاحبه، تبلیغ در داخل و یا خارج از زمین مسابقه، ممنوع بوده و تخلف از این امر قابل رسیدگی در کمیته انضباطی باشگاه و مراجع صلاحیتدار است».

ماده ۲۱- در صورتی که مطالبات پرداخت نشده بازیکن و یا کادر فنی از باشگاه، به سقف معادل ۳ ماه دستمزد قراردادی برسد، بازیکن و یا کادر فنی باید اخطار کتبی حداقل ۱۰ روزه برای باشگاه بدهکار ارسال نمایند. در صورتی که پایان مهلت ۱۰ روزه باشگاه به تعهد قراردادی خود به نحو کامل عمل نکند طرف قرارداد حق اعلام فسخ قرارداد را (حتی در طول فصل) دارد.

ماده ۲۲- اعتبار اقدام به فسخ قرارداد، منوط به رعایت تشریفات و شرایط آن و نیز ثبت آن در سازمان لیگ بوده و مراجع مزبور مکلف به ثبت فسخ، بدون ورود در ماهیت آن خواهند بود، در صورت امتناع کارمند/مدیر مراجع مزبور از ثبت فسخ، تخلف وی قابل رسیدگی در ارکان ذیصلاح فدراسیون بوده و در این صورت متقاضی فسخ می تواند با ارسال اظهارنامه رسمی، مراتب فسخ را به طرف مقابل اعلام نماید. برای درخواست فسخ موجه ورزشی، سازمان لیگ باید اطمینان حاصل نماید که بازیکن بالای ۲۳ سال داشته و واجد تعریف بازیکن حرفه ای است.

ماده ۲۳- در هنگام تفاسخ، درج این شرط که این اقدام فقط برای پیوستن به یک تیم خاص است فاقد اعتبار قانونی است و بازیکن بعد از اقاله قرارداد می تواند با هر تیمی وارد مذاکره شده و مبادرت به انعقاد قرارداد با رعایت الزامات قانونی از جمله مفاد این دستور العمل نماید.

ماده ۲۴- با توجه به این که کارت های مربیگری دارای تاریخ اعتبار هستند، باشگاه ها باید قبل از انعقاد قرارداد با آنان، اعتبار کارت مربیان را از کمیته آموزش فدراسیون استعلام و نتیجه را به سازمان لیگ ارائه نمایند.

ماده ۲۵- کلیه سرمربیان شاغل در لیگ برتر، در صورت فسخ قرارداد خود با باشگاه، مجاز به فعالیت در آن رده از مسابقات، با هر عنوانی تا پایان فصل نخواهند بود. هرگونه توافق مغایر با این بند، فاقد اعتبار می باشد. در صورت پافشاری بر موجه بودن اقدام به فسخ و به منظور امکان استخدام در باشگاه دیگر، ذینفع ناگزیر به طرح دعوی اثبات موجه بودن فسخ قرارداد و دریافت تصمیم مثبت آن از کمیته وضعیت بازیکنان است.

ماده ۲۶- به طور استثناء یک باشگاه می تواند در طول فصل فقط برای یک بار در صورت مصدومیت دروازه بان (به تایید ایفمارک) وی را از لیست خود خارج و یک دروازه بان آزاد را جایگزین نماید. مصدومیت به عنوان موردی برای فسخ موجه در جهت پایان دادن به قرارداد از سوی باشگاه و بازیکن (دروازه بان) نبوده و هر دو طرف موظف به ایفای تعهدات قراردادی خود حتی در فرض خروج نام بازیکن از لیست هستند.

ماده ۲۷- باشگاه‌ها در صورت اعزام بازیکنان خود به خدمت سربازی، مجاز به اعلام فسخ قرارداد و یا حفظ رابطه قراردادی برای مدت زمان باقیمانده قرارداد (از زمان شروع خدمت سربازی) بر اساس مفاد ضمیمه چهارم مقررات نقل و انتقالات و استفاده از ظرفیتهای مقرر در این ضمیمه خواهند بود.

ماده ۲۸- درج شرطی در قرارداد دائر بر تجویز فسخ در قبال پرداخت وجه، ممنوع است. بازیکن به عنوان یک طرف قرارداد نمی تواند باقیمانده تعهد قراردادی خود را در قالب شرط خریداری کند.

ماده ۲۹- با توجه به ابلاغ دستورالعمل سقف بودجه باشگاه‌ها، انعقاد قراردادهای بازیکنان و یا کادر فنی برای هر فصل، حداکثر تا سقف سی درصد نسبت به فصل قبل قابل افزایش می‌باشد.

ماده ۳۰- با توجه به زمان لازم برای بررسی قراردادهای و تطبیق آنها با مقررات و صدور مجوز بازی، باشگاههای لیگ برتر می بایست حداکثر ۲۰ روزه قبل از شروع رسمی مسابقات، نسبت به ثبت حداقل ۱۶ نفر از بازیکنان خود اقدام نمایند. تخلف باشگاههایی که در موعد مقرر نسبت به ثبت بازیکنان اقدام ننمایند، جهت اعمال جریمه حداکثر به مبلغ ۵ میلیارد تومان به کمیته انضباطی فدراسیون ارجاع می گردد بدیهی است ثبت قرارداد بازیکنان چنین باشگاه‌هایی منوط به واریز جریمه و صدور مجوز از سوی کمیته انضباطی خواهد بود.

تبصره: مهلت ثبت قراردادهای و صدور مجوز بازی برای سایر بازیکنان (مازاد بر تعداد مقرر در ماده ۳۰) حداقل تا ۴۸ ساعت قبل از مسابقه است و صدور مجوز بازی صرفاً تا حداقل ۴۸ ساعت قبل از شروع مسابقه امکان پذیر می باشد. استفاده باشگاه از بازیکنی که کارت بازی وی کمتر از ۴۸ ساعت قبل از مسابقه صادر شده باشد، موجب غیرمجاز محسوب شدن این بازیکن خواهد شد.

فصل دوم : شمار "بازیکنان"، شرایط و دوره رسمی قراردادهای ورزشی بازیکنان براساس گروه سنی، بازیکنان آکادمی و پایه:

ماده ۳۱ - انعقاد قرارداد با بازیکنان بالای ۳۰ سال بایستی صرفاً به مدت یک ساله باشد و باشگاه مجاز به انعقاد قرارداد بیش از یک سال با بازیکنان گروه سنی بالای ۳۰ سال نمی‌باشند. تمدید قرارداد با افزایش مبلغ، بیش از ۳۰ درصد ممنوع است. بدیهی است پس از پایان قرارداد، این بازیکنان "بازیکن آزاد" محسوب می‌گردند.

ماده ۳۲ - حداقل مدت قرارداد بازیکنان زیر ۳۰ سال نباید کمتر از ۲ سال باشد و قراردادهای منعقد شده کمتر از دو سال برای این گروه سنی در سازمان لیگ قابل ثبت نمی‌باشند.

ماده ۳۳ - حداقل مدت قرارداد بازیکنان زیر ۲۳ سال نباید کمتر از ۳ سال باشد و قراردادهای منعقد شده کمتر از سه سال برای این گروه سنی در سازمان لیگ قابل ثبت نمی‌باشند.

ماده ۳۴ - حداقل مدت قرارداد بازیکنان زیر ۲۱ سال نباید کمتر از ۴ سال باشد و قراردادهای منعقد شده کمتر از ۴ سال برای این گروه سنی در سازمان لیگ قابل ثبت نمی‌باشد.

ماده ۳۵ - واگذاری امتیاز باشگاه‌های لیگ برتر از یک استان به استان دیگر ممنوع است و هرگونه نقل و انتقال امتیاز/باشگاه درون استان باید با رعایت کامل "دستورالعمل راجع به نقل و انتقال باشگاه‌ها و استفاده از نام، علامت، لوگو و برند آنها مصوب ۱۳۹۶.۱۰.۱۱ و اصلاحی ۱۳۹۷.۰۴.۳۱" فدراسیون فوتبال انجام گیرد.

ماده ۳۶ - لیست بازیکنان و شرایط ثبت قراردادهای ورزشی باشگاه‌های لیگ برتری در فصل ۴۰۴-۱۴۰۳ به بعد در سازمان لیگ به شرح ذیل اعمال می‌گردد.

بند ۱- رده سنی آزاد "بزرگسالان ۲۰ نفر" (سه‌میه اول)

بند ۲- رده سنی زیر ۲۵ سال - ۲ نفر مشروط به اینکه این بازیکنان قبلاً در فهرست زیر ۲۳ سال همان باشگاه حضور داشته و مدت قرارداد آنها از فصل پیش ادامه داشته باشد. (سه‌میه دوم)

بند ۳- رده سنی زیر ۲۳ سال ۸ نفر (سه‌میه سوم)

بند ۴- رده سنی زیر ۲۱ سال ۴ نفر (سه‌میه چهارم)

بند ۵ - بازیکنان رده سنی تیم‌های پایه باشگاه به شرط داشتن آکادمی و تیم‌های پایه در لیگ‌های کشوری حداکثر ۱۱ نفر و برای بازیکنان شاغل در مسابقات شهرستان و استان حداکثر ۸ نفر می‌باشد. (سه‌میه پنجم)

بند ۶ - تعداد سهمیه بازیکنان خارجی هر باشگاه در لیگ برتر حداکثر پنج نفر می‌باشد که یک نفر از آنها باید آسیایی (۴+۱) باشد در صورتیکه هر بازیکن خارجی بدون عذر پزشکی (با تشخیص ایفمارک) در کمتر از ۴۰٪ دقایق (زمان) مسابقات حضور داشته باشد، برای فصل بعد به همان تعداد از سهمیه بازیکنان خارجی تیم مذکور کم می‌شود. چنانچه باشگاه از تمام ظرفیت بازیکنان خارجی با مدت قرارداد بیش از یک سال استفاده نموده باشد و امکان اجرای حکم ماده

مزبور به جهت تعارض با اصل لزوم قرارداد میسور نباشد، پس از پایان قرارداد با هر یک از بازیکنان خارجی، یک سهمیه کسر شده در استخدام بازیکن خارجی دیگر لحاظ خواهد شد.

بند ۷- بازیکنان تیم ب باشگاه و بازیکنانی که به صورت قرضی به باشگاه دیگر منتقل شده اند و بازیکنانی که به خدمت سربازی اعزام شده اند به عنوان سهمیه ویژه در لیست بازیکنان قرار می گیرند. بازیکنان باشگاههایی که دارای تیم دوم (ب) می باشند و آن تیم در لیگهای کشوری حضور دارند (مشمول لیگهای استانی نمی باشند) می توانند در صورت حضور در حداقل ۵۰٪ از دقایق بازیهای تیم ب، با رعایت شرایط نقل و انتقالات و بدون محدودیت سنی به این سهمیه اضافه شوند.

بند ۸- در تمام مسابقات، تعداد بازیکنانی که می توانند روی نیمکت حضور داشته باشند ۹ نفر هستند که در راستای جوان سازی لیگ باید دو نفر از بازیکنان ذخیره به بازیکنان زیر ۲۱ سال اختصاص یابد.

بند ۹- بازیکنان ایرانی شاغل در لیگهای خارج از کشور که با باشگاههای لیگ برتر قرارداد منعقد می نمایند سهمیه خارجی محسوب نشده و فقط به عنوان سهمیه لیگ برتری شناخته می شوند.

ماده ۳۷- با توجه به الزامات کنفدراسیون فوتبال آسیا در خصوص صدور مجوز حرفه ای، باشگاهها مکلف به دارا بودن تیمهای بانوان در سطوح کشوری و استانی هستند.

فصل سوم : الزامات حاکم بر شیوه بکارگیری مربی و بازیکنان خارجی

ماده ۳۸- باشگاه‌ها در صورت جذب بازیکن یا کادرفنی خارجی، ملزم به اخذ مجوز شورای برون مرزی وزارت ورزش و جوانان می‌باشند و در زمان ثبت قرارداد در سازمان لیگ این مجوز بایستی پیوست قرارداد گردد. در صورت عدم اجرای این فرایند قراردادهای منعقد شده قابل ثبت در سازمان لیگ نمی‌باشند.

ماده ۳۹- به منظور جلوگیری از ضرر و زیان مالی و تبعات سوء حقوقی در دعاوی بین المللی، باشگاه‌ها تا قبل از تأییدیه ایفمارک، مجوز شورای برون مرزی وزارت ورزش و جوانان و مجوز مراجع ذیصلاح، تأییدیه روابط بین الملل فدراسیون، مجوز اشتغال و تأییدیه حقوقی باشگاه، مجاز به انعقاد قرارداد برای بازیکنان و یا کادر فنی خارجی نمی‌باشند.

ماده ۴۰- جستجو به منظور مطلع شدن از عدم محرومیت بازیکن و یا مربی خارجی، قبل از انعقاد قرارداد با باشگاه متقاضی داخلی از فدراسیون کشور مبدا بازیکن یا مربی خارجی الزامی است. باشگاه‌ها موظف به استعلام این موضوع از طریق دپارتمان بین الملل فدراسیون هستند.

فصل چهارم: الزامات مالی، مالیاتی، مبارزه با پولشویی

ماده ۴۱- مستند به ماده ۴ آیین نامه سازمان لیگ و بند ۱ و ۲ ماده ۲۲ آیین نامه برگزاری مسابقات لیگ برتر و دسته اول فوتبال ایران سازمان لیگ میتواند اقدام به عقد قرارداد های تجاری نماید و این قراردادها از سوی باشگاهها لازم الاجرا است و تا زمانی که باشگاهها در لیگ برتر حضور دارند باید آن را رعایت کنند ، کلیه حقوق تبلیغات در استادیوم های مسابقات لیگ متعلق به سازمان لیگ است با استناد به ماده ۲۲ آیین نامه برگزاری مسابقات کلیه باشگاههای حاضر در لیگ برتر و لیگ دسته اول ملزم به رعایت قراردادهای مالی ، تجاری ، بازرگانی ، رادیو و تلویزیون ، مخابراتی ، دیجیتالی و سایر موارد مرتبط مالی و تجاری سازمان لیگ می باشند

ماده ۴۲- باشگاهها موظف هستند به منظور تامین حقوق دولت و در راستای مقررات مالیاتی تصویر قرارداد بازیکنان و عوامل باشگاه را که در سازمان لیگ به ثبت رسیده است طی نامه ای رسمی به امور مالیاتی محل فعالیت باشگاه اعلام و رونوشت مکاتبه مذکور را به دبیرکل فدراسیون و سازمان لیگ ارسال نمایند. بدیهی است مسئولیت حسن اجرای این موضوع بعهده صاحبان امضاء مجاز باشگاه است.

ماده ۴۳- باشگاه ها موظف به رعایت و اجرای ماده ۶۰ آئین نامه اجرایی ماده ۱۴ الحاقی قانون مبارزه با پولشویی مصوب ۱۳۹۸/۷/۲۲ هستند.

ماده ۴۴- رعایت و اجرای پیوست های فرهنگی مصوب هیات رئیسه فدراسیون فوتبال و پیوست ها و دستورالعمل های ابلاغی سازمان لیگ برای باشگاه ها، الزامی است.

ماده ۴۵- پای بندی کنشگران فوتبال به روشنگری و شفافیت در مناسبت حقوقی و مالی به منظور پیشگیری از رخدادهای ناخوشایند در مناسبات مالی باشگاه ها با بازیکنان و کادر فنی و دیگر عوامل تیم، عملکرد مالی شفاف و دور از هرگونه ابهام، انضباط مالی، پرهیز از رقابت نامشروع و خودداری از انعقاد قراردادهای غیر واقعی، ضروری است. تمام باشگاهها و فعالین فوتبالی در انعقاد قرارداد و رابطه حقوقی باید دستور العمل سقف بودجه و دستورالعمل ناظر بر قراردادهای مصوب هیات رئیسه فدراسیون فوتبال را به طور کامل رعایت نمایند.

بند ۱- این دستورالعمل برای فصل مسابقاتی "۴۰۶-۴۰۵/۱۴۰۵-۴۰۴/۱۴۰۴-۴۰۳-۱۴۰۳" و نسبت به باشگاههای حاضر در لیگ برتر حاکم خواهد بود و برای "باشگاه، بازیکن، کادر فنی و دیگر اشخاص طرف قرارداد" الزام آور است. هر گونه تعدیل و یا تغییر در این دستور العمل صرفاً از اختیارات هیات رئیسه فدراسیون فوتبال می باشد.

بند ۲- نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل، ملاحظه اسناد مالی قراردادها و در صورت لزوم هر گونه استعلام از مراجع مختلف و صاحب صلاحیت و نیز بررسی حساب های مالی باشگاهها و رصد مبالغ پرداختی به عوامل فنی، بازیکنان و سایر عواملی که دارای قرارداد ورزشی با باشگاه می باشد بر عهده سازمان لیگ و عندالزوم نظارت کارگروه ناظر بر قراردادها می باشد.

بند ۳- هرگونه دریافتی "نقدی و یا غیر نقدی" از هواداران باشگاهها، به نحو شفاف و با فرآیند صحیح و رعایت مقررات الزام آور باید در صورت های مالی باشگاه به ثبت برسد. بدیهی است دریافت این موارد تأثیری در میزان سقف بودجه ابلاغی ندارد.

فصل پنجم: ضمانت اجرایی و فرایند رسیدگی و برخورد با موارد نقض دستور العمل:

ماده ۴۶- صدور هرگونه اعلامیه، بیانیه، اطلاعیه، مصاحبه غیرفنی و مصاحبه‌های خارج از مسئولیت مقامات و ارکان رسمی باشگاه‌ها و اشخاص مرتبط با آن قبل، حین و پس از مسابقه در داخل و یا خارج از ورزشگاه‌ها که از مصادیق نقض ماده ۷۱ انضباطی محسوب می‌شوند، ممنوع بوده و براساس این دستورالعمل، رسیدگی و اتخاذ تصمیم می‌گردد. باشگاه‌ها موظفند این موضوع را (با امضاء) به کلیه بازیکنان و عوامل تیم ابلاغ نمایند.

ماده ۴۷- در صورت نقض مفاد این دستورالعمل و یا دستورالعمل ناظر بر سقف بودجه، رکن قضایی فدراسیون در اجرای مقررات انضباطی، باشگاه یا طرف قرارداد را بابت نقض مفاد دستورالعمل به یک یا چند مجازات انضباطی متناسب با نوع و میزان تخلف محکوم خواهد کرد.

بند ۱: در صورت کسر امتیاز از باشگاه خاطی، امتیازی به باشگاه طرف مقابل در مسابقه برگزار شده، اعطاء نخواهد شد.
بند ۲: در صورت تشخیص مراجع صالح به لزوم اصلاح و یا هرگونه بازنگری در قرارداد تنظیمی، بهره برداری از نتایج آن برای متعاقبین (تا زمان اجرای کامل مورد /موارد اصلاح یا بازنگری اعلامی) امکان پذیر نخواهد بود.

ماده ۴۸- بازیکن، مربی، عضو کادر فنی، پزشکی طرف قرارداد با باشگاه در صورت اتخاذ تصمیم رکن ذیصلاح فدراسیون، تا زمان اصلاح قرارداد منطبق با این دستورالعمل، حق استناد و بهره‌مندی از قرارداد را نخواهند داشت.

ماده ۴۹- در صورتی که به حکم مراجع صالح، قرارداد یا قراردادهای منعقد، صوری، مزورانه و یا متقلبانه تشخیص داده شوند، افزون بر تنبیه مقرر، باشگاه از یک تا دو پنجره نقل و انتقالات با تشخیص رکن قضایی فدراسیون محروم می‌شوند. همچنین اشخاص خاطی (بازیکن، مربی، عوامل تیم و صاحبان امضاء مجاز باشگاه) از حضور در حداقل یک و حداکثر دو فصل مسابقاتی با تشخیص رکن ذیصلاح، محروم خواهند شد.

ماده ۵۰- زیان دیده از قرارداد مخالف با این دستورالعمل میتواند در کمیته وضعیت بازیکنان طرح دعوی نماید.

ماده ۵۱- به منظور ارتقاء سطح دانش عمومی و تخصصی و رعایت صلاحیت حرفه‌ای، مدیران باشگاه‌های حاضر در لیگ برتر ملزم به گذراندن دوره‌های تخصصی، مدیریتی و حقوقی مرتبط با مشاغل خود می‌باشند. این دوره‌های آموزشی و تخصصی توسط کمیته‌های مرتبط فدراسیون فوتبال طراحی و تدوین و پس از تصویب هیات رئیسه فدراسیون جهت اجراء ابلاغ می‌گردند.

ماده ۵۲- مقرراتی که ناقض تمام یا بخشی از مواد این دستورالعمل می‌باشند، از درجه اعتبار ساقط می‌باشند.

ماده ۵۳- باشگاه‌ها حق بکارگیری اشخاص با عناوینی همانند مشاور داوری ندارند.

ماده ۵۴- باشگاه‌های حاضر در لیگ برتر صرفاً مجاز به بکارگیری مدیر رسانه، مسئول روابط عمومی و مشاور فرهنگی منطبق با ساختار سازمانی خود می‌باشند. بکارگیری عناوینی همانند مشاور رسانه‌ای ممنوع است.

ماده ۵۵- درج شرطی در قرارداد باشگاه‌ها با بازیکن/کادر فنی متضمن تعهد باشگاه به اعطاء امتیاز و یا پرداخت وجهی به بازیکن/کادر فنی در صورت دعوت به تیم ملی ممنوع بوده و چنین شرطی فاقد اعتبار است.

ماده ۵۶- پرداخت هرگونه هدیه (نقدی، غیرنقدی) به هر میزان و به هر شکل به مسئولین و مجریان برگزاری مسابقات و همچنین کلیه کارکنان و یا مرتبطین با فدراسیون فوتبال و یا سازمان لیگ، مطلقاً ممنوع بوده و در صورت تخطی از این امر، خاطی/خاطیان جهت اتخاذ تصمیم علاوه بر ارکان قضایی فدراسیون، در صورت اقتضاء به مراجع ذیصلاح نیز معرفی می‌گردند.

ماده ۵۷- مسئولیت تجهیز، آماده سازی ورزشگاه‌های میزبان و ایجاد تسهیلات کافی و لازم جهت حضور و استقرار تماشاگران (زن و مرد) با رعایت تکریم آنان از هر حیث، به عهده باشگاه‌های میزبان است.

ماده ۵۸- صاحبان امضاء مجاز باشگاه‌ها، مسئولیت رعایت کلیه موارد مندرج در این دستور العمل را بدون قید و شرط دارا بوده و هر گونه تخطی از آن موجب پیگیری موضوع در ارکان ذیصلاح فدراسیون خواهد بود.

ماده ۵۹- قلمرو اجرایی این دستور العمل لیگ برتر می‌باشد.

این دستور العمل در ۵ فصل و ۵۹ ماده، ۲ تبصره و ۱۴ بند، پس از مطالعه، پژوهش، تنظیم و آمیزش دیدگاه‌ها از سوی کارگروه ناظر بر قراردادهای تعیین شده در فدراسیون و بازنگری، تنقیح و تدوین مقررات فدراسیون در جلسه مورخه ۱۴۰۳/۰۳/۲۱ هیات رئیسه فدراسیون فوتبال به تصویب رسید و از تاریخ ابلاغ به باشگاه‌ها لازم الاجراء می‌باشد.